

Kunnanhallitus

Hallintopalvelut

	Tilinpäätös 2025	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + MU 2026	Toteuma 01-06/2026	Jäljellä	Toteuma-%
Myyntituotot	69 746	59 000	0	59 000	55 350	3 650	94 %
Maksutuotot	55 245	1 500	0	1 500	1 265	235	84 %
Tuet ja avustukset	52 198	2 527	0	2 527	-3	2 530	0 %
Muut toimintatuotot	187 475	250 000	0	250 000	318 446	-68 446	127 %
TOIMINTATUOTOT	364 664	313 027	0	313 027	375 057	-62 030	120 %
Henkilöstökulut	-841 068	-724 537	0	-724 537	-360 356	-364 181	50 %
Palvelujen ostot	-1 785 339	-1 935 301	0	-1 935 301	-1 047 274	-888 027	54 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-37 868	-16 540	0	-16 540	-12 135	-4 405	73 %
Avustukset	-423 969	-382 500	0	-382 500	-150 976	-231 524	39 %
Muut toimintakulut	-128 489	-119 190	0	-119 190	-70 370	-48 821	59 %
TOIMINTAKULUT	-3 216 734	-3 178 069	0	-3 178 069	-1 641 111	-1 536 958	52 %
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-2 852 070	-2 865 042	0	-2 865 042	-1 266 053	-1 598 988	44 %

Vastuuhenkilö: Hallinto- ja talousjohtaja

Vastuualueen toiminta:

Hallintopalveluihin kuuluu seuraavat tehtävät: demokratia (vaalit), strateginen johto, yleishallinto, elinvoima- ja maaseutupalvelut sekä kaavoitus. Vaalien järjestämisestä vastaa keskusvaalilautakunta.

Strategisessa johdossa valtuusto on kunnan ylin päättävä elin, joka vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanhallitus vastaa kunnan toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä kunnan henkilöstöpolitiikasta. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Yleishallintoon kuuluvat kunnan hallinto-, henkilöstö- ja talouspalvelut, tietohallinto, työllisyyspalvelut ja joukkoliikenne. Hallintopalvelut vastaa kunnan asiakaspalvelusta, tietohallinnosta ja hallintotehtävistä kuten asianhallinnan ja asiakirjahallinnon kokonaisuudesta. Henkilöstöpalvelut koordinoi ja kehittää henkilöstöjohtamista ja -hallintoa esihenkilötyön tukena. Talouspalvelut tuottavat kunnan virallisen talousraportoinnin ja taloustietoa kunnan strategisen johtamisen tueksi. Kunnan kirjanpito ja palkanlaskenta on ulkoistettu Monetra Pirkanmaa Oy:lle. Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyivät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Vesilahti kuuluu Tampereen seudun työllisyysalueeseen, jonka vastuukunta on Tampereen kaupunki. Joukkoliikenne järjestetään yhteistyössä Kangasalan, Lempäälän, Nokian, Oriveden, Pirkkalan, Tampereen, Vesilahden ja Ylöjärven kesken.

Elinvoimapaalvelut edistävät paikallista elinvoimaa, vastaavat kunnan viestinnästä, markkinoinnista ja panostavat kokonaisvaltaisesti kunnan kehittämiseen. Tavoitteena on uusien yritysten ja asukkaiden hankkiminen kuntaan sekä pitovoiman kehittäminen niin yritysten kuin myös asukkaiden osalta. Markkinoinnin ja viestinnän lähtökohtana on parantaa Vesilahden tunnettavuutta ja ylläpitää kunnan pitovoimaa niin yritysten kuin asukkaiden osalta.

Elinvoimapaalvelut vastaa Tampereen seudun elinkeino yhteistyöstä palvelusopimuksen mukaisesti. Yritysten suuntaan toteutetaan aktiivista yritys yhteistyötä, joka edistää Vesilahden yritysmyönteisyyden kehittymistä. Vesilahden maaseutuelinkeinoviranomaistehtävät hoidetaan Lempäälässä.

Kaavoitus vastaa kunnan kaavoituksesta ja maankäytön suunnittelusta.

Toimintaympäristö vuonna 2026:

Hallinto-, henkilöstö- ja talouspalvelut

Hallinnossa pyritään varmistamaan ajantasaiset ja laadukkaat palvelut sekä vastaamaan muuttuviin lainsäädännön vaatimuksiin. Tietoturva pysyy keskeisenä huomioon otettavana asiana ja tiedonhallinnan kehittäminen jatkuu. Kehyskuntien tietohallintoyksikkö, joka toimii kehyskuntien tietojohdajan alaisuudessa Ylöjärvellä, aloitti toiminnan vuoden 2026 alussa.

Seudullinen perustietotekniikan kilpailutus valmistui vuoden 2025 aikana ja käyttöönotto vaihe jatkuu läpi vuoden 2026. Käyttöönotto työllistää kuntien hallintoa koko vuoden 2026 ajan erityisesti järjestelmien siirtojen ja toimintatapojen yhtenäistämisen osalta. Hansel teleoperaattoripalveluiden käyttöönotossa syksyllä 2026 data- ja puheyhteydet tulevat päivittymään 5G:hen.

Kunnan työterveyspalveluiden toimija vaihtui vuoden 2026 alussa. Kevään aikana on laadittu ja päivitetty erityisesti esihenkilötyötä tukevia ohjeita ja toimintamalleja. Henkilöstöprosesseja on tarkennettu ja dokumentoitu aiempaa systemaattisemmin toimintatapojen yhdenmukaistamiseksi. Työhyvinvoinnin kehittämisessä voidaan hyödyntää aiempaa enemmän tietopohjaisuutta ja työterveyspalvelutuottajan osaamista, minkä lisäksi työkyvyn aktiivisen tuen käytäntöjä on kehitetty mm. ottamalla käyttöön korvaavan työn malli. Palkka- ja taloushallinnon palveluissa on alettu valmistautua inhouse-lainsäädännön mukanaan tuomiin muutoksiin.

Elinvoima ja viestintä

Kevään aikana osallistuttiin tuttuun tapaan Tampereella järjestettyihin asumisen ja rakentamisen messuille eli Asta-messuille. Kunnan osasto herätti jälleen kerran mielenkiintoa ja tonteista oltiin kiinnostuneita. Myöhemmin keväällä aloitettiin kampanjan valmistelu Lempäälässä järjestettäviä Asuntomessuja varten. Kampanjaa varten toteutettiin valotolppamainosten suunnittelua sekä videotuotantoa sosiaalisen median kanaviin.

Sosiaalisen median kautta tavoitettiin alkuvuoden aikana hyvin ihmisiä. Instagramin kautta tavoitettiin 81 400 ja Facebookin 255 000 eli yhteensä reilut 336 000 ihmistä. Julkaisuja

Instagramiin tehtiin 271 ja Facebookiin 135 eli yhteensä 406 julkaisua. Seuraajien määrässä oli myös mukavasti kasvua Instagramin seuraajien noustessa 1640 seuraajaan (+5,74 % vs. aiempi vertailujakso) ja Facebookin seuraajien kasvaessa 2220 seuraajaan (+6,28 %).

Omakotitonttien luovutukset toteutuivat alkuvuonna tavoitteiden mukaisesti. Tammi-kesäkuussa luovutettiin yhteensä kahdeksan tonttia: viisi myytiin, kaksi vuokrattiin ja yksi vuokratontti lunastettiin omaksi. Maa-alueiden myyntivoittojen määrä tulee ylittämään merkittävästi talousarvion asetetun tavoitteen.

Vesilahdelle perustettiin alkuvuoden aikana 20 uutta yritystä. Kunta jatkoi aloittavien yrittäjien neuvontayhteistyötä Ensimetri Oy:n kanssa ja osallistui Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen tekoälyavusteisen yritysneuvojan kehittämiseen.

Uudessa kuntastrategiassa elinvoiman kehittämisen pääpainoksi on linjattu asumisen kehittäminen. Yritysyhteistyö toteutetaan käytettävissä olevin resurssein ja se painottuu jatkossa entistä vahvemmin seudulliseen yhteistyöhön.

Kaavoitus ja maankäyttö

Vuosi 2026 on kaavoituksen kannalta merkittävä. Kunnan kehittämistä vuoteen 2040 asti ohjaava strateginen yleiskaava, maapoliittinen ohjelma ja kaavoitusohjelma hyväksyttiin valtuustossa 15.6.2026. Lisäksi alkuvuoden aikana on hyväksytty Metsämantereen asemakaavamuutos sekä rantaosayleiskaavan muutoksen 1. vaihekaava. Käynnissä olevista kaavahankkeista merkittävimmät kohdistuvat Kurkiniittyyn sekä Järvenranta/Suomelan alueelle. Näillä kaavoituksilla pyritään varmistamaan kasvun edellyttämä tonttivaranto tuleville vuosille. Maanhankintoja ei tehty kevään aikana.

Informatiiviset tunnusluvut:

Hallintopalvelut

Informatiiviset tunnusluvut	TP 2024	TP 2025	TA 2026	Toteuma 1- 6/2026	TS 2027	TS 2028
Kunnan asuintonttien luovutus (AP, AR, AK ja AL), kpl	15	15	8	8	18	18
vesilahti.fi istunnot	111 068	87 733	120 000	41 697	120 000	120 000
Tukea hakeneet maatilat	133	129	135	-	132	132
Myönnetty tukieurot maataloille	3 067 000	2 994 615	2 800 000	-	2 800 000	2 800 000